**П Р О Т О К О Л**

Днес, 27.09.2016 г. в сградата на Община Русе, пл. "Свобода" № 6, ет. 1, стая 114 от 09.00 часа се проведе заседание на комисия, назначена със **Заповед № РД-01-2704/13.09.2016 г.** за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за следната длъжност: „Педагог“ – 2 бр. на ½ работен ден за ЦДГ „Червената шапчица“ – филиал с. Бъзънпо проект **„Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”,** финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

На заседанието присъстваха:

***Председател*:**

Мариела Личева – Водещ координатор на Проекта

***Членове*:**

1. Искрен Илиев – юрист на Проекта
2. Мая Петрова – технически сътрудник на Проекта
3. Невена Енчева – технически сътрудник на Проекта
4. Елка Чавдарова – счетоводител на Проекта

До интервю за длъжността **„Педагог“ на ½ работен ден за ЦДГ „Червената шапчица“ – филиал с. Бъзън** са допуснати следните кандидати:

1.Невин Юсеинова Заптиева

2.Катя Стефанова Русева

3.Нели Манева Лилова

4. Ирена Илиева Милкова

5.Енис Евинч Ахмед

На интервюто се явиха следните кандидати:

|  |
| --- |
| 1.Невин Юсеинова Заптиева |
| 2.Катя Стефанова Русева |
| 3.Нели Манева Лилова - отказа се по време на интервюто |
| 4. Ирена Илиева Милкова - отказа се по време на интервюто |
| 5.Енис Евинч Ахмед |

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

* Начин на представяне;
* Комуникативност и умения за общуване;
* Опит с целевата група;
* Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 5.4 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на проект **„Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”**, финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира следните кандидати:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Име, презиме, фамилия | Резултат  /точки/ |
| **1.** | Катя Стефанова Русева | **4,75** |
| **2.** | Енис Евинч Ахмед | **5,00** |
| **3.** | Невин Юсеинова Заптиева | **5,00** |

Комисията предлага:

Да се сключи трудов договор с класираните кандидати за длъжност **„Педагог“ на ½ работен ден за ЦДГ „Червената шапчица“ – филиал с. Бъзън** по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе” както следва:

|  |
| --- |
| 1. Енис Евинч Ахмед |
| 1. Невин Юсеинова Заптиева |

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Мариела Личева……........../п/.........................

Членове: Искрен Илиев ……........../п/.........................

Невена Енчева ……........../п/.........................

Елка Чавдарова……........../п/.........................

Мая Петрова ……........../п/.........................