**П Р О Т О К О Л**

Днес, 26.09.2016 г. в сградата на Община Русе, пл. "Свобода" № 6, ет. 1, стая 114 от 14.00 часа се проведе заседание на комисия, назначена със **Заповед № РД-01-2705/13.09.2016 г.** за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за следната длъжност: Педагог – 1 бр. на пълен работен ден за Детска ясла № 6 по проект **„Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”,** финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

На заседанието присъстваха:

***Председател*:**

Мариела Личева – Водещ координатор на Проекта

***Членове*:**

1. Искрен Илиев – юрист на Проекта
2. Мая Петрова – технически сътрудник на Проекта
3. Невена Енчева – технически сътрудник на Проекта
4. Елка Чавдарова – счетоводител на Проекта
5. Вероника Трифонова – Директор на Детска ясла № 6

До интервю за длъжността **„Педагог“ на пълен работен ден за Детска ясла № 6** са допуснати следните кандидати:

1.Невин Юсеинова Заптиева

2.Мая Здравкова Станчева–Петрова

3.Катя Стефанова Русева

4.Нели Манева Лилова

5. Ирена Илиева Милкова

6.Енис Евинч Ахмед

На интервюто се явиха следните кандидати:

1.Невин Юсеинова Заптиева

2.Мая Здравкова Станчева–Петрова

3.Катя Стефанова Русева

4.Нели Манева Лилова

5. Ирена Илиева Милкова

6.Енис Евинч Ахмед

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

* Начин на представяне;
* Комуникативност и умения за общуване;
* Опит с целевата група;
* Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 5.4 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на проект **„Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”**, финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира следните кандидати:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Име, презиме, фамилия | Резултат  /точки/ |
| **1.** | Ирена Илиева Милкова | **4,00** |
| **2.** | Мая Здравкова Станчева - Петрова | **4,00** |
| **3.** | Катя Стефанова Русева | **5,00** |
| **3.** | Невин Юсеинова Заптиева | **5,75** |
| **5.** | Нели Манева Лилова | **6,00** |

Кандидатът, който не събира необходимия среден брой точки /4/ за сключване на договор, съгласно чл. 5.4 от Методиката за подбор на персонала е както следва:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Име, презиме, фамилия | Резултат  /точки/ |
| **1.** | Енис Евинч Ахмед | **3,50** |

Комисията предлага:

Да се сключи трудов договор с класирания кандидат за длъжност **„Педагог“ на пълен работен ден за Детска ясла № 6**  по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе” както следва:

Нели Манева Лилова.

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Мариела Личева……........../п/.........................

Членове: Искрен Илиев ……........../п/.........................

Невена Енчева ……........../п/.........................

Елка Чавдарова……........../п/.........................

Мая Петрова ……........../п/.........................

Вероника Трифонова ……........../п/.........................