



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

УТВЪРДИЛ:.....
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА РУСЕ

ПРОТОКОЛ

Днес, 04.11.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 3, стая № 318 от 09.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-3241/31.10.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Домакин/Счетоводител"- 1/един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”

Членове: 1. Иван Григоров – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

2. Теменужка Тодорова – ръководител в дейност „Управление и функциониране на услугите”;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

4. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване”

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Ваня Цонева Великова

2. Анна-Мария Руменова Йовчева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Ваня Цонева Великова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

„Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Ваня Цонева Великова	45

Комисията предлага да се сключи трудов договор с кандидата за длъжността „Домакин/счетоводител“ за дейност „Управление и функциониране на услугите“ както следва:

1. Ваня Цонева Великова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Ирена Петрова.....

Членове: Иван Григоров.....

Теменужка Тодорова

Ралица Духлевска

Гюлвер Даудова.....