



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил: .....  
Пламен Стоилов -  
Кмет на Община Русе /

## ПРОТОКОЛ

На 08.11.2017г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 14.30 часа се проведе заседание, съгласно т. 1 от Заповед № РД-01-2882/03.11.2017 г. на Кмета на Община Русе на назначената комисия, за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Социален асистент" - 20 /двадесет / броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Дима Спасова – представител на НПО – Сдружение „Дете и пространство“;
4. Соня Каменовска – експерт-методик по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Кремена Стойчева Христова;
2. Диана Венелинова Пенчева;
3. Борянка Дончева Дончева;
4. Наталия Илиянова Кънчева;
5. Деница Михайлова Аджарова;
6. Михаил Георгиев Бобев;
7. Християн Димитров Тройчев;

На 09.11.2017г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-2882/03.11.2017 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Кремена Стойчева Христова;
2. Диана Венелинова Пенчева;
3. Борянка Дончева Дончева;
4. Наталия Илиянова Кънчева;
5. Деница Михайлова Аджарова;
6. Михаил Георгиев Бобев;
7. Християн Димитров Тройчев;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички

кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

По време на интервюто кандидатът **Кремена Стойчева Христова** заяви, че се отказва от по-нататъшно участие в процедурата за подбор, тъй като не желае да полага грижи за други потребители.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Наталия Илиянова Кънчева	100
2.	Християн Димитров Тройчев	92
3.	Борянка Дончева Дончева	85
4.	Михаил Георгиев Бобев	84
5.	Диана Венелинова Пенчева	80
6.	Деница Михайлова Аджарова	80

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класираните кандидати за длъжността „Социален асистент“ както следва:

1. Наталия Илиянова Кънчева;
2. Християн Димитров Тройчев;
3. Борянка Дончева Дончева;
4. Михаил Георгиев Бобев;
5. Диана Венелинова Пенчева;
6. Деница Михайлова Аджарова;

Протоколът се състави в един екземпляр.  
Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова .....  
Анна-Мария Йовчева .....  
Дима Спасова .....  
Соня Каменовска.....