



ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР:

Община Русе в качеството си на водеща организация по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе " организира летен лагер за ученици от ОУ „Алеко константинов ", ОУ „Братя Миладинови" и ОУ „Никола Обретенов " и в тази връзка

ОБЯВЯВА ПОДБОР

за набиране на персонал за следните длъжности :

1. Педагог, код по НКПД 2359 6012 - 6 бр. на пълен работен ден със срочен трудов договор за срока на планирания летен лагер /от 20.08.2016г. до 27.08.2016г. включително/.

1.1. Кратко описание на длъжността: Организира, планира, контролира и отговаря за цялостната безопасност на учениците по време на транспортирането и пребиваването им в организирания по проекта летния лагер.

1.2. Наименование на работодателя – Община Русе

1.3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:

Образователна степен - бакалавър;

Професионален опит - не се изисква.

1.4 Специфични изисквания за заемане на длъжността:

Професионална област на висшето образование – Педагогика;

Професионален опит в сферата на педагогиката е предимство.

2. Медицинска сестра, код по НКПД 2221 5007 - 1 бр. на пълен работен ден със срочен трудов договор за срока на планирания летен лагер /от 20.08.2016г. до 27.08.2016г. включително/.

2.1. Кратко описание на длъжността: Предоставя квалифицирана медицинска грижа и спешна помощ, съгласно индивидуалните потребности на всяко дете, по време на транспортирането и пребиваването на учениците в организирания по проекта летен лагер;

2.2. Наименование на работодателя – Община Русе

2.3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:

Образователна степен - бакалавър;

Професионален опит - не се изисква;

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Швейцария в рамките на



2.4. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

Професионална област на висшето образование – медицинска сестра, акушерка, медицински фелдшер.

II. Необходими документи за кандидатстване:

1. Писмено заявление за участие по образец / Приложение 2 /;
2. Автобиография по образец / Приложение 3 /;
3. Копие от документ за самоличност;
4. Копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
5. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

III. Начин на провеждане на подбора:

1. Първи етап - разглеждане и проверка на подадените от кандидатите документи за съответствие с обявените изисквания за съответната длъжност.

2. Втори етап – интервю с допуснатите кандидати;

IV. Място и срок за подаване на документите: Документите се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес: гр. Русе, Община Русе, пл. „Свобода“ № 6 в Информационния център на общината, всеки работен ден от 8.30 до 12.00 часа и от 13.00 до 17.00 часа.

За контакти и повече информация: за Община Русе телефон 082 / 881-806- Мая Петрова - техн. сътрудник на проекта;

Краен срок за подаване на документите - до 17.00 часа на 05.08.2016 г.

V. Общодостъпно място на което ще се обявяват списъците: информационните табла на входа на Община Русе, намиращ се на ул. „Петър Берон“ и на входа на сградата на ул. „Черно море“ № 2, както и на електронната страница на Община Русе www.ruse-bg.eu,

На печелилите кандидати ще бъде предложен срочен трудов договор за срока на планирания летен лагер /от 20.08.2016г. до 27.08.2016г. включително/. Обявлението е неизменна част от Методиката за подбор на персонала по Проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе “

ДИМИТЪР НАКОВ
за Кмет на Община Русе

съгласно Заповед № РД-01-2271/27.07.2016г.