



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Агенция за социално подпомагане



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект № 2014BG05M9OP001-2.2015.001-C0001
„Нови възможности за грижа”

Във връзка изпълнение на Дейност 6 по проект „Нови възможности за грижа“, Община Русе в качеството си на партньор по реализацията на проекта на местно ниво, създаде необходимата организация и проведе от 02.02.2016 г. до 05.02.2016 г. супервизия на наетите служители, като Личен асистент по програмата.

Екипът за управление на проекта от Община Русе, своевременно информира наетите 118 лични асистенти, за мястото и датата на провеждането на форума. С цел равномерно разпределяне и създаване на благоприятна атмосфера на протичане на супервизията, се обособиха групи от наетите служители - лични асистенти, които съответно в посочените дати в зала „Култура“ и в конферентна зала на ДВХ „Възраждане“, участваха в супервизията.

Предварително са координирани действията за провеждането на супервизията с определените със Заповед на Зам. Изпълнителния директор на Агенция за социално подпомагане /АСП/ супервизори от дирекция „Социално подпомагане“ /ДСП/ гр. Русе, които проведоха форума със служители – лични асистенти, които пряко работят с пълнолетни лица – потребители на услугата.

Супервизията на личните асистенти, които полагат грижи за деца се проведе от определени супервизори от отдел „Закрила на детето“ /ОЗД / към ДСП гр. Русе, предвид спецификата на грижите и дейностите с децата – потребители на услугата.

Целта на супервизията е насочване, оказване на професионална подкрепа и ръководство на практикуващите лични асистенти, които полагат пряко грижи на потребителите на услугата, за справяне с проблеми от по-сложен характер при възникнали ситуации с потребителите. Основните теми, които са обсъждани по време на супервизията са свързани с несправяне или трудно справяне със ситуации, възникнали в пряката работа с потребителите; проблеми, относно позицията на власт от страна на личния асистент и на безсилие от страна на потребителите; трудно измерим краен резултат от работата .

Проведената групова супервизия се отчете с персонализираните проблеми, с карта, съдържаща персонална информация, която се прилага към трудовото досие на всеки нает служител-личен асистент.

Служителите – лични асистенти, участници в проведената от екипа по управление на проекта супервизия, изказаха благодарност за добрата организация и професионално отношение и дискусия.