



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ПРЕС СЪОБЩЕНИЕ

5 август 2015 г.

Проведе се заключителна пресконференция по проект „Община Русе – интелигентна и ефективна държавна администрация“, финансиран по договор №М13-22-140/05.08.2014 г.

Проект „Община Русе – интелигентна и ефективна държавна администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“ 2007-2013 г., по Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“, Подприоритет 2.2.: „Компетентна и ефективна държавна администрация“.

Бенефициент е Община Русе, стойността на проекта е в размер на 172 073,93 лева, периодът на изпълнение на проекта е 12 месеца, а целевата група са служителите на администрацията на Община Русе.

Екипът за управление на проекта се състои от следните членове:

- Димитър Генков – ръководител проект
- Ани Аспарухова /Николай Симеонов – координатор проект
- Еленка Димитрова – експерт „Финанси и счетоводство“
- Моника Петрова – експерт „Обезпечаване на комуникационните потоци и връзки с изпълнителите“
- Пенка Василева – технически сътрудник

Цели на проекта:

Обща цел: Подобряване на административния капацитет на Община Русе чрез повишаване на професионалната компетентност и развитие на личностните качества на служителите в администрацията.

Специфични цели:

1. Придобиване на знания и развитие на специфични умения от служителите от общинска администрация Русе чрез преминаване на специализирани курсове на обучение;
2. Развитие на чуждоезиковите компетенции на служителите на общинската администрация;

Този документ е създаден в рамките на проект „Община Русе – интелигентна и ефективна държавна администрация“ в изпълнение на договор № М 13-22-140/05.08.2014 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“ 2007-2013 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Русе и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващ орган.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

3. Насърчаване на мотивацията и екипната ефективност чрез развитие на личностните качества на служителите.

Постигнати резултати:

- **Обучение на служителите по програмите на ИПА:**
 - ✓ **99 обучени служители;**
 - ✓ Повишена компетентност на служителите;
 - ✓ Удовлетворяване необходимостта от развитие на специфични компетентности;
 - ✓ Повишен индивидуален потенциал за развитие на всеки служител.

- **Чуждоезиково обучение по английски език:**
 - ✓ Проведено обучение по английски език за **20 служители** на общинската администрация, които активно поддържат контакти с чуждестранни партньори и използват езика в ежедневната си работа;
 - ✓ Повишена чуждоезикова подготовка на служителите, чрез придобиване на знания по специализиран английски език;
 - ✓ Повишени комуникативни и презентационни умения на английски език на служителите.

- **Обучителни семинари по „меки умения“**
 - ✓ Обучени са общо **140 служители, от които 40 на ръководни позиции и 100 на експертни;**
 - ✓ Проведени са 4 броя тридневни обучителни семинари:
 - 1) Тридневен обучителен семинар по социални и комуникационни умения за 20 служители на ръководни позиции, в гр. В. Търново в периода 11-13 май 2015 г.;
 - 2) Тридневен обучителен семинар по социални и комуникационни умения за 20 служители на ръководни позиции, в гр. Г. Оряховица в периода 25-27 май 2015 г.;
 - 3) Тридневен обучителен семинар по социални и комуникационни за 50 служители на експертни позиции, в гр. Трявна в периода 18-20 май 2015 г.;
 - 4) Тридневен обучителен семинар по социални и комуникационни умения за 50 служители на експертни позиции, в гр. Силистра в периода 22-24 юни 2015 г.