



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент: Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ

Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

Днес, 24.01.2014 г. в сградата на Община Русе, ул. „Черно море” № 2, ет. 3, ст. 36, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-116 от 17.01.2014г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Медицински специалист"- 3 /три/ бройки по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева - Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове: Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"
Райна Томова - Старши юриконсулт в отдел "Правно нормативно обслужване"
Ани Венкова – Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и Ръководител на проекта
Искрен Илиев - Юрист на проекта
Десислава Годорова – Счетоводител на проекта
Ивелина Димитрова – Социален работник на проекта
Павлета Йорданова-Стефанова - Социален работник на проекта
Галина Пурчева-Бисет – Консултант методист на проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Стефанка Кирилова Борисова
2. Марийка Стоилова Иванова
3. Мювесер Тасимова Топалова
4. Велимира Димитрова Пейчева
5. Росица Иванова Манова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Марийка Стоилова Иванова

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете“,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА“
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

2. Мювесер Тасимова Топалова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

| № | Име, презиме, фамилия | Резултат /точки/ |
|----|--------------------------|------------------|
| 1. | Марийка Стоилова Иванова | 195 |

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията некласира кандидатите, които са получили по-малко от 65% от максимално възможните 216 т.:

| № | Име, презиме, фамилия | Резултат /точки/ |
|----|---------------------------|------------------|
| 1. | Мювесер Тасимова Топалова | 120 |

Комисията предлага да се сключи трудов договори по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класирания кандидат за заемане на длъжността „Медицински специалист“ -140 т. , както следва:

1. Марийка Стоилова Иванова

Предвид на това, че остават незаети 2 броя места за длъжността „Медицински специалист“, комисията Предлага на Кмета на Община Русе на основание, чл.26, ал.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе, да обяви нов подбор за незаетите работни места.

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе

Членове:

1. Маргарита Нунева.....

Началник отдел „Човешки ресурси”

2. Ани Венкова.....

Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и Ръководител на проекта

2. Райна Томова.....

Старши юриконсулт в отдел ПНО.....

3. Галина Пурчева-Бисет.....

Консултант на проекта

5. Искрен Илиев.....

Юрист на проекта

6. Десисла Годорова.....

Счетоводител на проекта

7. Ивелина Димитрова.....

Социален работник

8. Павлета Стефанова.....

Социален работник