



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

УТВЪРДИЛ: .....  
/ Пламен Стоилов -  
Кмет на Община Русе /

## ПРОТОКОЛ

На 22.01.2019 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 14.30 часа се проведе заседание, съгласно т. 1 от Заповед № РД-01-205/18.01.2019 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Личен асистент" - 2 /два/ броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Теодора Кралева-Любенова – старши експерт в отдел „Социални дейности“ и координатор по проекта;
4. Соня Каменовска – експерт-методик по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Марияна Йорданова Маринова;
2. Цветелин Тодоров Цонев;
3. Милена Парашкевова Николова;

На 23.01.2019 г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-205/18.01.2019 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Марияна Йорданова Маринова;
2. Цветелин Тодоров Цонев;
3. Милена Парашкевова Николова;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се

извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Марияна Йорданова Маринова	92
2.	Милена Парашкевова Николова	90
3.	Цветелин Годоров Цонев	44

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Личен асистент“, както следва:

1. Марияна Йорданова Маринова;
2. Милена Парашкевова Николова;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова .....

Анна-Мария Йовчева .....

Теодора Кралева-Любенова .....

Соня Каменовска.....