



Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс  
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания  
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“  
Бенефициент:Община Русе

УТВЪРДИЛ:  
**ПЛАМЕН СТОИЛОВ**  
Кмет на Община Русе



## ПРОТОКОЛ

Днес, 26.09.2014 г. в сградата на Община Русе, пл. „Свобода” № 6, ет. 1, ст. 114, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2538/19.09.2014 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Медицинска сестра" - 1 /една/ бройка по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева -Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове: Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"

Ани Венкова – Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и Ръководител на проекта

Искрен Илиев - Юрист на проекта

Галина Пурчева-Бисет – Консултант методист на проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Пасионария Петкова Хаджиева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Пасионария Петкова Хаджиева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.



Европейски съюз

**Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ**  
**BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,**  
**компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”**  
**Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,**  
**съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз**



Европейски социален фонд

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Пасионария Петкова Хаджиева	76

Комисията предлага да се сключи трудов договори по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класирания кандидат за заемане на длъжността „Медицинска сестра“ -76 т. , както следва:

1. Пасионария Петкова Хаджиева

Протоколът се състави в един екземпляр.

**Председател:**

Мариела Личева.....  
Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе

**Членове:**

2. Ани Венкова .....  
Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и Ръководител на проекта

3. Галина Пурчева-Бисет .....  
Консултант на проекта

4. Искрен Илиев.....  
Юрист на проекта