



## ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл. 90 и чл. 91, ал. 1 от Кодекса на труда, Заповед № РД-01-3477 / 23.12.2015г. на Кмета на Община Русе, във връзка с процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, бюджетна линия BG05M9OP001-2.003 „Приеми ме 2015” – по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. по Проект „Приеми ме 2015” Община Русе:

### ОБЯВЯВА КОНКУРС

За избор на „Социален работник” - 4 бр., предоставящи услугата „Приемна грижа” в Община Русе при следните условия:

#### Кратко описание на дейността на социалния работник:

1. Познава и прилага нормативната уредба в сферата на закрила на детето и в т.ч. услугата “Приемна грижа”.
2. Познава подробно всички дейности, свързани с услугата ”Приемна грижа” и ги прилага в работата с приемните семейства.
3. Участва в разработването на план за ползване на услугата “Приемна грижа”.
4. Консултира приемните родители, в зависимост от техните потребности.
5. Предоставя подкрепящи услуги – обучения на кандидати за приемни родители, супервизия, семейна конференция и групи за самопомощ.
6. Работи в тясно сътрудничество с отдел ”Закрила на детето” към Дирекция “Социално подпомагане” обслужващ територията на съответната община.
7. Поддържа връзка с други организации и институции, касаещи проблемите и потребностите на приемните родители и децата настанени в приемни семейства.
8. Отговаря за правилното и своевременно водене и съхраняване на цялата документация по случаите, за които отговаря, съгласно изискванията за информиране и публичност на Оперативна програма ”Развитие на човешки ресурси”.
9. Участва в организираните обучения от екипа за организация и управление на проекта.
10. Участва при провеждане на екипни срещи.
11. Спазва професионалната етика и съхранява професионална тайна. Не разпространява лична информация за потребителите, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните си задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им.
12. Познава и спазва етичния кодекс на работещите с деца.

#### II. Минимални и специфични изисквания към кандидатите:

1. Висше образование – завършена образователна степен бакалавър.  
Професионална област на висшето образование – Социални дейности, Социална педагогика и Педагогика.
2. Професионален опит в социалната сфера и работа с деца и семейства е предимство.
3. Опит при изпълнение на Европейски проекти – предимство.

#### III. Необходими документи за кандидатстване :

- Писмено заявление за кандидатстване- по образец.
- Копие на документ за самоличност



- Автобиография по образец.
- Заверено копие от документи за придобита образователна степен, допълнителни квалификации.
- Заверено копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

**IV. Начин на провеждане на конкурса** - проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания. Одобрените по документи кандидати ще бъдат поканени на интервю.

**V. Място и срок за подаване на документи :**

Документите следва да бъдат представени до 31.01.2016г. Община Русе, ул. „Черно море“ №2, ет. 3, стая № 36.

**VI.** На класираните кандидати ще им бъде предложено да сключат споразумение по чл. 107 от КТ за продължителността на проекта /32месеца/, като възнаграждението е в размер на 600лв., осигурени по проект „Приеми ме 2015“ по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, бюджетна линия BG05M9OP001-2.003 „Приеми ме 2015“ – по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г.

**ПЛАМЕН СТОИЛОВ**  
Кмет на Община Русе

