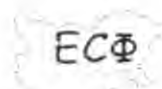




Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ  
BG051PO001-5.2.15 „ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ“  
компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги  
за деинституционализация и превенция на изоставянето  
на деца от 0 до 3 години“  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Договор: BG051PO001-5.2.15-0005-C0001  
Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги  
за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“  
Бенефициент: Община Русе

УТВЪРДИЛ:  
**ДИМИТЪР НАКОВ**  
Вр.и.д.Кмет на Община Русе  
съгласно Заповед № 3-95-00-975/18.10.15 г.  
на Областния управител на област Русе

## ПРОТОКОЛ

Днес, 20.10.2015 г. в сградата на Община Русе, ул. „Черно море“ № 2, ет. 3, ст. 36, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2655 от 16.10.2015 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Детегледач" 1 /един/ брой по Договор BG051PO001-5.2.15-0005-C0001 Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.15 „Шанс за щастливо бъдеще“, компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституционализация и превенция на изоставянето на деца от 0 до 3 години“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

На заседанието присъстваха:

Председател:

Мариела Личева - Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове:

Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"

Райна Томова - Главен юристконсулт в отдел ПНО

Детелина Матева – Ръководител на Проекта

Радостина Пейкова – Координатор на Проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Стефка Колева Караколева
2. Соня Радомирова Шопова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Стефка Колева Караколева
2. Соня Радомирова Шопова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

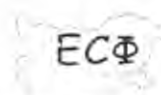
*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ  
BG051PO001-5.2.15 „ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ“  
компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги  
за деинституционализация и превенция на изоставянето  
на деца от 0 до 3 години“

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

В хода на интервюто г-жа Караколева се отказа от кандидатстване по обявената позиция „детегледач“.

Резултатите на г-жа Шопова бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6, т. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.15-0005-C0001 Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидата както следва:


№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1	Соня Радомирова Шопова	45

Комисията предлага да се сключи трудов договор по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класирания кандидат за длъжност „Детегледач“ в социалната услуга „Център за настаняване от семеен тип“, както следва:

1. Соня Радомирова Шопова

Протоколът се състави в един екземпляр.

**Председател:**

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности“ в Община Русе