



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил: .....  
/ Пламен Стоилов -  
Кмет на Община Русе /

## ПРОТОКОЛ

Днес, 12.08.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 6, зала „Свети Георги“ от 09.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2401/05.08.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Домакин/Счетоводител"- 1/един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“

Членове: 1. Радостина Пейкова – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

2. Катя Петрова – началник отдел „Социални дейности“ при Община Русе;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

4. Владислав Нанов – юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Диана Милчева Станчева
2. Стефка Александрова Иванова
3. Дияна Запрянова Въчева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Диана Милчева Станчева
2. Стефка Александрова Иванова
3. Дияна Запрянова Въчева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.



Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Диана Милчева Станчева	55
2.	Диляна Запрянова Въчева	53
3.	Стефка Александрова Иванова	45

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класирания на първо място кандидат за длъжността „Домакин/счетоводител“ за дейност „Управление и функциониране на услугите“ както следва:

1. Диана Милчева Станчева

Протоколът се състави в един екземпляр.