



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:
/ Пламен Стоянов - Русе /
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

Днес, 12.08.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 6, зала „Свети Георги“ от 09.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2401/05.08.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Социален работник"- 3/три/ броя по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“

Членове: 1. Радостина Пейкова – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

2. Катя Петрова – началник отдел „Социални дейности“ при Община Русе;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

4. Владислав Нанов – юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Пенчо Бориславов Димитров
2. Паола Светломирова Табакова
3. Галя Русева Георгиева
4. Кирил Емилов Тодоров
5. Татяна Йорданова Трифонова
6. Айтен Хасанова Мустафова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Пенчо Бориславов Димитров
2. Паола Светломирова Табакова
3. Галя Русева Георгиева
4. Кирил Емилов Тодоров
5. Татяна Йорданова Трифонова
6. Айтен Хасанова Мустафова



Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Кирил Емилов Тодоров	46
2.	Галя Русева Георгиева	45
3.	Паола Светломирова Табакова	41
4.	Айтен Хасанова Мустафова	40
5.	Пенчо Бориславов Димитров	39

Не се класира кандидат, получил по-малко от допустимия минимален брой точки - 20 както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Татяна Йорданова Трифонова	18

Комисията предлага да се сключи трудов договор с първия класиран кандидат за длъжността „Социален работник“ за услугата „Семейно консултиране и подкрепа, индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“; с втория класиран кандидат за услугата „Ранна интервенция на уврежданията, пряка работа с децата с увреждания и техните семейства, вкл. рехабилитация и дейности по консултиране, обучение, мобилна работа с детето в неговия дом“ и с третия класиран



кандидат за услугата „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения“ както следва:

1. Галя Русева Георгиева
2. Паола Светломирова Табакова
3. Кирил Емилов Тодоров

Протоколът се състави в един екземпляр.