

Утвърдил:
/ Пламен Стойлов -
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

Днес, 12.08.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 6, зала „Свети Георги“ от 09.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2401/05.08.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Хигиенист"- 1/един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“

Членове: 1. Радостина Пейкова – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

2. Катя Петрова – началник отдел „Социални дейности“ при Община Русе;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

4. Владислав Нанов – юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю е допуснат следния кандидат:

1. Айше Юсни Али

На интервюто се яви следния кандидат:

1. Айше Юсни Али

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т.



Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Айше Юсни Али	50

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класирания кандидат за длъжността „Хигиенист“ за дейност „Управление и функциониране на услугите“, както следва:

1. Айше Юсни Али

Протоколът се състави в един екземпляр.