



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:
/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

Днес, 12.08.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 6, зала „Св. Георги“ от 09.30 часа се проведе заседание на комисия, назначена със Заповед № РД-01-2401/05.08.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Юрист"-2/два/ броя по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“

Членове: 1. Радостина Пейкова – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

2. Катя Петрова – началник отдел „Социални дейности“ при Община Русе;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

4. Владислав Нанов – юрисконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Елис Сали Ибрям
2. Диляна Стоянова Георгиева

На интервю се яви следния кандидат:

1. Елис Сали Ибрям

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се



извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Грите имена	Точки
1.	Елис Сали Ибрям	51

В Община Русе е входирано писмо с вх. № 94Д-2134-1/11.08.2016 г. от Диляна Георгиева, с което моли за насрочване на друга дата за интервю, поради семейни причини.

Протоколът се състави в един екземпляр.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:
/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

Днес, 17.08.2016 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 3, стая 318 от 10.00 часа се проведе заседание на комисията, назначени със Заповед № РД-01-2401/05.08.2016 г. и Заповед № РД-01-2471/16.08.2016 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Юрист"- 2/два/ броя по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-S001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“

Членове: 1. Радостина Пейкова – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

2. Катя Петрова – началник отдел „Социални дейности“ при Община Русе;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“;

4. Александър Стефанов – старши юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю е допуснат и се яви следния кандидат:

1. Диляна Стоянова Георгиева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ с

Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе“ със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-S001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд



бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Диляна Стоянова Георгиева	60

Комисията предлага да се сключи трудов договор с кандидатът, получил максимален брой точки за длъжността „Юрист“ за услугата **„Семейно консултиране и подкрепа, индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“** както следва:

1. Диляна Стоянова Георгиева

Протоколът се състави в един екземпляр.