



ПРОТОКОЛ

Днес, 13.07.2017 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 3, стая № 318 от 09.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със заповед № РД-01-1736/11.07.2017 г за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "помощник - възпитател"- 1 /един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”

Членове: 1. Иван Григоров – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

2. Теменужка Тодорова – ръководител в дейност „Управление и функциониране на услугите“;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

4. Гюлвер Даудова – старши юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Снежана Георгиева Василева
2. Таня Йорданова Спасова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Таня Йорданова Спасова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” с

бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Грите имена	Точки
1.	Таня Йорданова Спасова	45

Комисията предлага да се сключи трудов договор с кандидата за длъжността „помощник - възпитател“ за услугата „**Допълнителна педагогическа подготовка за повишаване на училищната готовност на децата за равен старт в училище**“ както следва:

1. Таня Йорданова Спасова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Ирена Петрова.....

1. Иван Григоров
2. Теменужка Тодорова
3. Ралица Духлевска
4. Гюлвер Даудова

