



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:

/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /



ПРОТОКОЛ

На 09.11.2017г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 15.30 часа се проведе заседание, съгласно т. 1 от Заповед № РД-01-2912/08.11.2017 г. на Кмета на Община Русе на назначената комисия, за допускане на кандидатите до подбора за длъжността " Социален работник"- 1 /един / брой по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Дима Спасова – представител на НПО – Сдружение „Дете и пространство“;
4. Соня Каменовска – експерт-методик по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Петър Красимиров Петрова
2. Йоана Теодорова Дафинова

На 10.11.2017г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-2912/08.11.2017 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Петър Красимиров Петрова
2. Йоана Теодорова Дафинова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.



По време на интервюто кандидатът **Петър Красимиров Петров** заяви, че се отказва от по-нататъшно участие в процедурата за подбор, поради лични причини.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Йоана Теодорова Дафинова	106

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класирания кандидат за длъжността „Социален работник“ както следва:

1. Йоана Теодорова Дафинова;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова.....

Анна-Мария Йовчева.....

Дима Спасова.....

Соня Каменовска.....