

Утвърдил:
/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /



ПРОТОКОЛ

Днес, 13.12.2017 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 6, стая № 318 от 14.00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-3194/07.12.2017 г. на Кмета на Община Русе за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Ръководител" – 1 /един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-S01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Ирена Петрова – Ръководител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”

Членове: 1. Иван Григоров – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

2. Теменужка Тодорова – ръководител на услугите;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Галя Русева Георгиева
2. Диляна Стоянова Станчева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Галя Русева Георгиева
2. Диляна Стоянова Станчева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041

„Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Диляна Стоянова Станчева	40
2.	Галя Русева Георгиева	32

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класирания на първо място кандидат за дейност „Управление и функциониране на услугите“ за длъжността „Ръководител“ както следва:

1. Диляна Стоянова Станчева

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Ирена Петрова

Подпис:.....

Членове: 1. Иван Григоров

Подпис:.....

2. Теменужка Годорова

Подпис:.....

3. Ралица Духлевска

Подпис:.....