

Утвърдил:
/ Пламен Стрилов -
Кмет на Община Русе #



ПРОТОКОЛ

На 19.02.2018 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 15.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-386/16.02.2018 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Личен асистент" по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юриконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Теодора Кралева-Любенова – старши експерт отдел „Социални дейности“ и координатор по проекта;
3. Дима Спасова – представител на НПО – сдружение „Дете и пространство“;
4. Соня Каменовска – представител на партньора;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. София Петрова Минева
2. Севдие Ахмедова Мустафова
3. Галина Цветанова Георгиева
4. Атанас Йорданов Панайотов
5. Анелия Илиева Георгиева
6. Биляна Маринова Данаилова

На 20.02.2018г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-386/16.02.2018 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. София Петрова Минева
2. Севдие Ахмедова Мустафова
3. Галина Цветанова Георгиева
4. Атанас Йорданов Панайотов
5. Анелия Илиева Георгиева
6. Биляна Маринова Данаилова
7. Даниела Пенева Ангелова – допуснат кандидат от предходен подбор, не явил се на интервю по здравословни причини, за което представи медицински документи.

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комункативност и умения за общуване;



- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	София Петрова Минева	98
2.	Севдие Ахмедова Мустафова	90
3.	Галина Цветанова Георгиева	99
4.	Атанас Йорданов Панайотов	92
5.	Анелия Илиева Георгиева	94
6.	Биляна Маринова Данаилова	92
7.	Даниела Пенева Ангелова	94

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Личен асистент“ както следва:

1. София Петрова Минева
2. Севдие Ахмедова Мустафова
3. Галина Цветанова Георгиева
4. Атанас Йорданов Панайотов
5. Анелия Илиева Георгиева
6. Биляна Маринова Данаилова
7. Даниела Пенева Ангелова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова

Теодора Кралева-Любелова

Дима Спасова

Соня Каменовска.....