

Утвърдил: .....  
/ Пламен Стоилов -  
Кмет на Община Русе /

## ПРОТОКОЛ

Днес, 06.03.2017 г., в сградата на Община Русе на пл. "Свобода" № 6, ет. 3, стая № 307 от 10,00 часа се проведе заседание на комисията назначена със Заповед № РД-01-547/01.03.2018 г. за подбор на кандидатите за длъжността "социален работник"- 1/един/ брой по Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.004-0041-C001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Иван Григоров – координатор на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

Членове: 1. Теменужка Годорова – ръководител на услугите;  
2. Радостина Пейкова – технически сътрудник на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

3. Ралица Духлевска – счетоводител на проект „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе”;

4. Гюлвер Даудова – ст. юриконсулт в отдел „Правно нормативно обслужване“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Искрена Данова Василева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Искрена Данова Василева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.2 от утвърдената

Методика за подбор на персонала в изпълнение на Проект BG05M9OP001-2.004-0041 „Социално включване чрез услуги за ранно детско развитие в Община Русе” с бенефициент Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Допустим минимален брой точки за подбора – 20. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Грите имена	Точки
1.	Искрена Данова Василева	40

Комисията предлага да се сключи трудов договор с одобрения кандидат за дейност **„Семейно консултиране и подкрепа, индивидуална и групова работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“** за длъжността „социален работник“ както следва:

1. Искрена Данова Василева

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател Иван Григоров Подпис:.....

Членове: 1. Теменужка Тодорова Подпис:.....

2. Радостина Пейкова Подпис:.....

3. Ралица Духлевска Подпис:.....

4. Гюлвер Даудова Подпис:.....