



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:
/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /



ПРОТОКОЛ

На 27.11.2018 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 14.00 часа се проведе заседание, съгласно т. 1 от Заповед № РД-01-3195/26.11.2018 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Личен асистент"- 3 /три/ броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Ценка Димитрова – представител на НПО – сдружение „Трета възраст“ и Управител на Общностният център;
4. Соня Каменовска – експерт-методик по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Лилия Стефанова Станева;
2. Милка Енчева Касимова;
3. Севда Рами Енвер;
4. Наргюл Махмудова Мехмед;

На 28.11.2018г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-3195/26.11.2018 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Лилия Стефанова Станева;
2. Милка Енчева Касимова;
3. Севда Рами Енвер;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената

Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Севда Рами Енвер	92 т.
2.	Милка Енчева Касимова	89 т.
3.	Лилия Стефанова Станева	45 т.

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Личен асистент“ както следва:

1. Севда Рами Енвер;
2. Милка Енчева Касимова;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова
Анна-Мария Йовчева
Ценка Димитрова
Соня Каменовска.....