



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Утвърдил:
/Димитър Наков-
За Кмет на Община Русе, съгласно
Заповед № РД-01-1733/27.06.2018г/

ПРОТОКОЛ

На 27.06.2018 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 13.30 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-1680/22.06.2018 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Личен асистент" - 2 /два/ броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Дима Спасова – представител на НПО – сдружение „Дете и пространство“;
4. Соня Каменовска – представител на партньора;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Донка Иванова Петрова;
2. Ресмие Бейханова Хасанова;
3. Теодора Йорданова Атанасова;
4. Даниела Кръстева Александрова;

На 28.06.2018г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-1680/22.06.2018 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Донка Иванова Петрова;
2. Ресмие Бейханова Хасанова;
3. Даниела Кръстева Александрова;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;

- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Донка Иванова Петрова	98
2.	Ресмие Бейханова Хасанова	87
3.	Даниела Кръстева Александрова	82

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класираните кандидати за длъжността „Личен асистент“ както следва:

1. Донка Иванова Петрова;
2. Ресмие Бейханова Хасанова;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова

Анна-Мария Йовчева

Дима Спасова

Соня Каменовска.....