



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:
/ Пламен Стоилов -
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

На 30.05.2018 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 14:00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-1384/28.05.2018 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Социален асистент" - 5 /пет / броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Дима Спасова – представител на НПО – Сдружение „Дете и пространство“;
4. Соня Каменовска – представител на партньора;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Мария Атанасова Йорданова;
2. Ана Георгиева Тодорова;
3. Татяна Маринова Спасова;
4. Деан Стефчев Иванов;
5. Евгения Иванова Несторова;
6. Милена Георгиева Димитрова;
7. Маргарита Димитрова Илиева;

На 31.05.2018г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-1384/28.05.2018 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Мария Атанасова Йорданова;
2. Татяна Маринова Спасова;



3. Деан Стефчев Иванов;
4. Евгения Иванова Несторова;
5. Милена Георгиева Димитрова;
6. Маргарита Димитрова Илиева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Мария Атанасова Йорданова;	97
2.	Татяна Маринова Спасова;	95
3.	Деан Стефчев Иванов;	92
4.	Милена Георгиева Димитрова;	89
5.	Маргарита Димитрова Илиева;	88
6.	Евгения Иванова Несторова	81

Комисията предлага да се сключи трудов договор с всички класирани кандидати, с оглед на освобождаването на още 1 брой длъжност „Социален асистент“ както следва:

1. Мария Атанасова Йорданова;
2. Татяна Маринова Спасова;
3. Деан Стефчев Иванов;
4. Милена Георгиева Димитрова;



5. Маргарита Димитрова Илиева;
6. Евгения Иванова Несторова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова

Анна-Мария Йовчева

Дима Спасова

Соня Каменовска.....