



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Утвърдил: КМЕТ
/ Пламен Стоилов - *
Кмет на Община Русе /

ПРОТОКОЛ

На 18.10.2018 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 2, стая № 23 от 14.30 часа се проведе заседание, съгласно т. 1 от Заповед № РД-01-2713/16.10.2018 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Социален асистент" - 4 /четири/ броя по Проект „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

На заседанието присъстваха:

Председател: Катя Петрова – Началник отдел „Социални дейности“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Гюлвер Даудова – старши юриконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист по проекта;
2. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
3. Ценка Димитрова – представител на НПО – сдружение „Трета възраст“ и Управител на Общностният център;
4. Соня Каменовска – експерт-методик по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Веселина Петрова Бижева;
2. Анна Георгиева Колева;
3. Никола Йорданов Данев;

На 19.10.2018г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-2713/16.10.2018 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Веселина Петрова Бижева;
2. Анна Георгиева Колева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комункативност и умения за общуване;
- Познаване естеството на работа;
- Опит с целевата група.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 19.2 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Разкриване на общностен център за предоставяне на почасови социални услуги "Личен асистент", "Социален асистент" и "Център за социална рехабилитация и интеграция" в Община Русе. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 120 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 80 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Анна Георгиева Колева	90
2.	Веселина Петрова Бижева	89

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класираните кандидати за длъжността „Социален асистент“ както следва:

1. Веселина Петрова Бижева;
2. Анна Георгиева Колева;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Катя Петрова.....

Членове: Гюлвер Даудова

Анна-Мария Йовчева

Ценка Димитрова

Соня Каменовска.....