

Утвърдил: /подпис/  
/ Пламен Стоилов -  
Кмет на Община Русе /

## ПРОТОКОЛ

На 21.08.2019 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 3, стая № 36 от 12.00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД- 01-2481/ 19.08.2019 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Медицинска сестра/оценител" - 2 /два/ броя по Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Радостина Пейкова – Началник отдел „Обществено здраве“ и Ръководител на проекта;

Членове:

1. Емилия Недялкова – главен счетоводител на ОС „Социални дейности“ и счетоводител по проекта;
2. Гюлвер Даудова - Старши юрисконсулт в отдел „Правно-нормативно обслужване“ и юрист на проекта;
3. Анна-Мария Йовчева – младши експерт в отдел „Обществено здраве“ и технически сътрудник по проекта;
4. Лъчезар Стоманчев – оперативен счетоводител във ФС „Детски ясли, ДМК и МОО“

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Стоян Василев;
2. Ани Венкова;
3. Татяна Дончева;

На 22.08.2019 г., съгласно т. 2 от Заповед № РД- 01-2481/ 19.08.2019 г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Стоян Василев;
2. Ани Венкова;
3. Татяна Дончева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група.

<http://esf.bg/>

Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд

- Познаване естеството на работа;

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Трите имена	Точки
1.	Ани Венкова	53
2.	Стоян Василев	49
3.	Татяна Дончева	46

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Медицинска сестра/оценител“, както следва:

1. Ани Венкова;
2. Стоян Василев;

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: **Радостина Пейкова** /подпис/

Членове: **Емилия Недялкова** /подпис/

**Гюлвер Даудова** /подпис/

**Анна-Мария Йовчева** /подпис/

**Лъчезар Стоманчев** /подпис/