



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ  
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,  
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

### Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

**Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“  
Бенефициент:Община Русе**

### ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР:

Община Русе, в качеството си на бенефициент по проект “Нашите деца са нашата отговорност – разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 години в Община Русе”, и предвид обстоятелството, че след проведената процедура по подбор на персонал са останали незаети работни места от посочените по-долу длъжности и на основание, чл.26, ал.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001,

### ОБЯВЯВА ПОДБОР

за незаетите работни места, както следва:

#### I.Медицинска сестра, код по НКПД 2221 5007 - 2 бр.

1. **Кратко описание на длъжността:** Предоставя квалифицирана медицинска грижа, съгласно индивидуалните потребности на всеки потребител;

2. **Минималните изисквания за заемане на длъжността:**

Образователна степен - бакалавър

Професионален опит - 1 година

3. **Специфични изисквания за заемане на длъжността:**

Професионална област на висшето образование – медицинска сестра, здравни грижи.

Професионален опит - най - малко 1 година в сферата на здравеопазването.

#### II. Детегледач, код по НКПД 5311 1001 - 7 бр.

1. **Кратко описание на длъжността:** Предоставя ежедневни грижи за децата - възпитание, развитие, организиране на ежедневието в ЦНСТ и придружаване;

2. **Минималните изисквания за заемане на длъжността:** Средно образование

3. **Специфични изисквания за заемане на длъжността:** опит в обгрижването на деца и лица с увреждания е предимство.

#### III. Необходими документи за кандидатстване:

1. Писмено заявление за участие по образец / Приложение 1 /;

2. Автобиография по образец / Приложение 2 /;

3. Декларация по образец /Приложение 3 /;

4. Копие от документ за самоличност;

5. Копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;

6. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

#### IV. Начин на провеждане на подбора:

1. Първи етап- разглеждане и проверка на подадените по т.III документи за съответствие със обявените изисквания за съответната длъжност.

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ  
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,  
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

2. Втори етап – интервю с допуснатите кандидати;

**V. Място и срок за подаване на документите:** Документите се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес: гр. Русе, пл. „Свобода” № 6, ет. 2, зала 3 всеки работен ден от 9.30 до 12.00 часа и от 13.00 до 16.00 часа. Задължително е представянето на оригиналите на копираните документи за сверяване от служителите определени да приемат документите. За контакти : телефон 082 / 881-737 или 082 / 881-798.

Краен срок за подаване на документите - до 16.00 часа на 14.04.2014 г.

**VI. Общодостъпно място на което ще се обявяват списъците:** информационното табло намиращо се на входа на Община Русе на ул. „Петър Берон“ и електронната страница на Община Русе [www.ruse-bg.eu](http://www.ruse-bg.eu).

На спечелилите кандидати ще бъде предложен срочен трудов договор за срока на проекта.

**ПЛАМЕН СТОИЛОВ**  
Кмет на Община Русе



*Инвестира във вашето бъдеще!*