



Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент:Община Русе

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР:

Община Русе в качеството си на бенефициент по проект “Нашите деца са нашата отговорност – разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 години в община Русе и предвид на това, че остават освободени работни места.

ОБЯВЯВА ПОДБОР

за набиране на персонал за следните длъжности:

I. Медицинска сестра, код по НКПД 2221 5007 - 1 бр.

- 1. Кратко описание на длъжността:** Предоставя квалифицирана медицинска грижа, съгласно индивидуалните потребности на всеки потребител;
- 2. Минималните изисквания за заемане на длъжността:**
Образователна степен - бакалавър
Професионален опит - 1 година
- 3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:**
Професионална област на висшето образование – медицинска сестра, здравни грижи.
Професионален опит - най-малко 1 година в сферата на здравеопазването.

II. Техник поддръжка на сгради и машини, код по НКПД 3123 3006 – 2 бр.

- 1. Кратко описание на длъжността:** поддръжка на отоплителната система и сградите в Центровете за настаняване от семеен тип и извършване на ежедневна поддръжка на трите ЦНСТ-та.
- 2. Минималните изисквания за заемане на длъжността:** средно техническо образование. Изкаран курс за работа с природен газ.
- 3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:** опит в работа с отоплителни инсталации и други сродни изискващи свидетелство за правоспособност.

III. Необходими документи за кандидатстване:

1. Писмено заявление за участие по образец / Приложение 1 /;
2. Автобиография по образец / Приложение 2 /;
3. Декларация по образец /Приложение 3 /;
4. Копие от документ за самоличност;
5. Копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
6. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете“,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА“
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

IV. Начин на провеждане на подбора:

1. Първи етап- разглеждане и проверка на подадените по т.IV документи за съответствие с обявените изисквания за съответната длъжност.
2. Втори етап – интервю с допуснатите кандидати;

V. Място и срок за подаване на документите: Документите се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес: гр. Русе, пл. „Свобода“ № 6, ет. 2, зала 3 всеки работен ден от 9.30 до 12.00 часа и от 13.00 до 16.00 часа. Задължително е представянето на оригиналите на копираните документи за сверяване от служителите определени да приемат документите. За контакти : телефон 082 / 881-737 или 082 / 881-798.

Краен срок за подаване на документите - до 16.00 часа на 19.11.2014 г.

VI. Общодостъпно място на което ще се обявяват списъците: информационното табло на входа на Община Русе, намиращ се на ул. „Петър Берон“ и електронната страница на Община Русе www.ruse-bg.eu.

На спечелилите кандидати ще бъде предложен срочен трудов договор за срока на проекта.

ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе

