



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.11-0001-C0001

„И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

**УТВЪРДИЛ:**  
**ПЛАМЕН СТОЙЛОВ**  
Кмет на Община Русе

## ПРОТОКОЛ

Днес, 05.11.2013 г., в сградата на Община Русе, ул. „Черно море“ № 2, ет. 2, ст. 23, се се проведе заседание на Комисията за подбор на екип по приемна грижа, сформирана със Заповед РД 01-01-3019/05.11.2013 г. на Кмета на Община Русе за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността „Социален работник“ – 2 бройки /1 бр. по чл. 68, ал.1, т.1 и 1 бр. 1 бр. по чл.68, ал.1. т.3 от Кодекса на труда/.

До интервю са допуснати следните кандидати:

- Йоана Теодорова Дафинова;
- Емилия Панайотова Мирчева;
- Зорница Любенова Иванова;
- Мария Милкова Димитрова.

На интервюто се явиха следните кандидати:

- Йоана Теодорова Дафинова;
- Зорница Любенова Иванова;
- Мария Милкова Димитрова.

На интервюто не се яви следния кандидат:

- Емилия Панайотова Мирчева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

### 1. Индивидуални способности и професионални умения

- Лична ангажираност и спазване принципите на социална спарведливост;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Професионален опит в предоставянето на социални услуги;
- Познаване на нормативната база, свързана с длъжността.

### 1. Лични качества

- Мотивация за извършване на социална работа;
- Отговорност и съзнателност при изпълнение на този вид дейност;
- Съпричастност към приемната грижа и деинституционализацията;
- Личностна нагласа за изграждане на позитивни отношения на доверие и уважение;
- Постоянство в усилията за качествено предоставяне на услугата „приемна грижа“;
- Готовност за справяне в ситуация на криза.

Резултатите бяха нанесени в индивидуална оценъчна карта за всеки един от кандидатите от проведеното интервю, подписана от членовете на комисията. Оценяването се извършва

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.11-0001-C0001

„И АЗ ИМАМ СЕМЕЙСТВО“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, като 6 е максимална оценка. Крайната оценка на всеки кандидат се определя като средноаритмичен брой точки от оценките на всички член от комисията.

Въз основа на оценката от проведеното интервю, комисията класира кандидатите с получени резултати в следния ред :

№	Име, презиме, фамилия	Резултат
1.	Йоана Теодорова Дафинова	49.42 бр. точки
2.	Зорница Любенова Иванова	48.58 бр. точки
3.	Мария Милкова Димитрова	47.00 бр. точки
4.	Емилия Панайотова Мирчева	не се явява

Въз основа на проведения конкурс и след направените изчисления, комисията

### РЕШИ:

Да се сключат трудови договори по проект „И аз имам семейство“ по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г., схема за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Приеми ме“, бюджетна линия BG051PO001-5.2.11. с класираните на **първо** и **второ** място кандидати както следва:

1. Йоана Теодорова Дафинова – трудов договор по чл. 68, ал.1, т.1 от Кодекса на труда;
2. Зорница Любенова Иванова - трудов договор по чл.68, ал.1. т.3 от Кодекса на труда.

Протоколът се състави в един екземпляр.