



Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент:Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

На 29.07.2014 г. в сградата на Община Русе, ул. „Черно море” № 2, ет. 3, ст. 36, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2106 /22.07.2014 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Социален асистент"- 3 /три/ бройки по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Радостина Пейкова –Началник отдел "Обществено здраве"
Членове: Ралица Духлевска – Старши експерт отдел "Човешки ресурси"

Ани Венкова – Главен експерт в отдел " Обществено здраве“ и
Ръководител на проекта
Любов Лукарева – Психолог на проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Цветанка Иванова Иванова
2. Димитър Светозаров Миков
3. Ценка Илиева Георгиева
4. Иванка Стефанова Колева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Цветанка Иванова Иванова
2. Димитър Светозаров Миков
3. Ценка Илиева Георгиева
4. Иванка Стефанова Колева



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
Класирани кандидати:		
1.	Цветанка Иванова Иванова	93
2.	Ценка Илиева Георгиева	91

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията не класира кандидатът, който е получил по-малко от 65% от максимално възможните 96 т.:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Димитър Светозаров Миков	53
2.	Иванка Стефанова Колева	55

Комисията предлага да се сключат трудови договори по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с всички успешно класирани кандидати за длъжност „Социален асистент“ както следва:

1. Цветанка Иванова Иванова
2. Ценка Илиева Георгиева

Предвид на това, че остава незаето 1 брой място за длъжността „Социален асистент“, комисията предлага на Кмета на Община Русе на основание, чл.26, ал.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект:

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

„Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе, да обяви нов подбор за освободеното 1 работно място.

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Радостина Пейкова.....

Началник отдел „Обществено здраве” в Община Русе

Членове:

1. Ралица Духлевска.....

Старши експерт в отдел „Човешки ресурси”

2. Ани Венкова.....

Главен експерт в отдел “Обществено здраве” и Ръководител на проекта

3. Любов Лукарева.....

Психолог на проекта