



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА“
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Договор: BG051PO001-5.2.13-0033-C0001

Проект: „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства“

Бенефициент: Община Русе



УТВЪРДИЛ:

ПЛАМЕН СТОИЛОВ

Кмет на Община Русе

ПРОТОКОЛ

Днес, 13.01.2015 г. в сградата на Община Русе, пл. „Свобода“ № 6, ет. 1, ст. 114, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-16/08.01.2015 г. за провеждане на интервю с допуснатият кандидат за длъжността "Медицинска сестра" - 1 /един/ брой по Договор BG051PO001-5.2.13-0013-C0001 Проект: „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.13 „Живот в общността“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева - Директор дирекция "Здравни и социални дейности" и Ръководител на Проекта

Членове: Райна Томова – Старши юрисконсулт в отдел ПНО
Маргарита Нунева – Началник отдел „Човешки ресурси“
Емилия Недялкова – Счетоводител на проекта
Иван Кирилов – Технически сътрудник на проекта

До интервю е допуснат следният кандидат:

1. Стефка Николова Маркова

На интервюто се яви следният кандидат:

1. Стефка Николова Маркова

Комисията формулира въпроси, които бяха зададени на кандидата. Критериите за оценка на качеството на кандидата по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за кандидата от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.13-0033-C0001 Проект: : „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства” Бенефициент: Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидата със следния резултат:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Стефка Николова Маркова	110

Комисията предлага да се сключи трудов договори по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класираният се кандидат за заемане на длъжността „Медицинска сестра“:

1. Стефка Николова Маркова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе и Ръководител на Проекта

Членове:

1. Райна Томова

Старши юриконсулт в отдел „ЛНО”

2. Маргарита Нунева.....

Началник отдел "Човешки ресурси"

3. Емилия Недялкова

Счетоводител на проекта

4. Иван Кирилов.....

Технически сътрудник на проекта