



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.15 „ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ“
компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги
за деинституционализация и превенция на изоставянето
на деца от 0 до 3 години“

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Договор: BG051PO001-5.2.15-0005-C0001

Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги
за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“

Бенефициент: Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

Днес, 28.07.2015 г., в сградата на Община Русе, ул. "Черно море" № 2, ет. 3, стая 36 се проведе заседание на комисия, назначена със Заповед № РД-01-1759 от 21.07.2015 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Специален педагог" – 1 /един/ броя по Договор BG051PO001-5.2.15-0005-C0001 Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.15 „Шанс за щастливо бъдеще“, компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги за деинституционализация и превенция на изоставянето на деца от 0 до 3 години“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

На заседанието присъстваха:

Председател:

Мариела Личева - Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове:

Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"

Райна Томова - Главен юрисконсулт в отдел ПНО

Детелина Матева – Ръководител на Проекта

Радостина Пейкова – Координатор на Проекта

Красимира Кулева – Управител на комплекса.

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Снежанка Маринова Петкова
2. Наталия Ангелова Велкова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Снежанка Маринова Петкова
2. Наталия Ангелова Велкова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.15 „ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ“
компонент 2 „Разкриване на иновативни интегрирани услуги
за деинституционализация и превенция на изоставянето
на деца от 0 до 3 години“

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6, т. 6.2. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.15-0005-C0001 Проект: „Комплекс от интегрирани социални услуги за деца от 0 до 3 год. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Снежанка Маринова Петкова	69
2.	Наталия Ангелова Велкова	66

Комисията предлага да се сключи трудов договор по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда за социалната услуга СКЦ и ЦНСТ за деца с увреждания, с първия класиран кандидат за длъжност „Специален педагог“ както следва:

1. Снежанка Маринова Петкова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности“ в Община Русе

Членове:

1. Маргарита Нунева
Началник отдел „Човешки ресурси“

2. Райна Томова
Главен юриконсулт в отдел ПНО

3. Детелина Матева
Ръководител на проекта

4. Радостина Пейкова.....
Координатор на проекта

5. Красимира Кулева
Управител на комплекса