



Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент:Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

На 28.10.2014 г. в сградата на Община Русе, пл. "Свобода" № 6, ет. 1, стая № 114 от 9:00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2865/24.10.2014 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Социален работник"- 1 /една/ бройка по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева – Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове: Маргарита Нунева – Началник отдел "Човешки ресурси"
Искрен Илиев - Юрист на проекта
Ани Венкова – Главен експерт в отдел " Обществено здраве“ и
Ръководител на проекта
Галина Бисет –Консултант-методист на проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Зорница Георгиева Георгиева

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Зорница Георгиева Георгиева

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати.
Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
Класирани кандидати:		
1.	Зорница Георгиева Георгиева	111

Комисията предлага да се сключи трудов договор по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класирания кандидат, както следва:

1. Зорница Георгиева Георгиева

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе

Членове:

1. Маргарита Нунева.....

Началник отдел „Човешки ресурси”

2. Ани Венкова.....

Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и Ръководител на проекта

3. Галина Бисет.....

Консултант методист на проекта

4. Искрен Илиев.....

Юрист на проекта