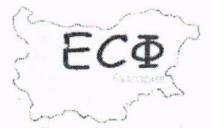




Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА“
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Договор: BG051PO001-5.2.13-0033-C0001

Проект: „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства“

Бенефициент: Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОЙЛОВ
Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

Днес, 01.08.2014 г. в сградата на Община Русе, пл. „Свобода“ № 6, ет. 1, ст. 114, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-2215/30.07.2014 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Медицинска сестра" - 1 /една/ бройка по Договор BG051PO001-5.2.13-0013-C0001 Проект: „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.13 „Живот в общността“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева - Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове: Райна Томова – Старши юриконсулт в отдел ПНО
Ралица Духлевска – Старши експерт в отдел "Човешки ресурси"
Мая Христова – Управител на ЦНСТ и НЖ, разкрити по проекта
Ани Венкова - Главен експерт в отдел "Обществено здраве"

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Теменужка Петрова Георгиева
2. Елена Георгиева Иванова-Цакова
3. Такухи Бохос Дереджиян

На интервюто се явиха следните кандидати:

4. Теменужка Петрова Георгиева
5. Елена Георгиева Иванова-Цакова
6. Такухи Бохос Дереджиян

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;



Европейски съюз

**Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА”**
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.13-0033-C0001 Проект: „Център за настаняване от семеен тип и Наблюдавано жилище, като алтернатива за живот на хора с психични разстройства” Бенефициент: Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Такухи Бохос Дереджиян	113
2.	Теменужка Петрова Георгиева	91
3.	Елена Георгиева Иванова-Цакова	84

Комисията предлага да се сключи трудов договори по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класираните се кандидати за заемане на длъжността „Медицинска сестра“, както следва:

1. Такухи Бохос Дереджиян

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....

Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе и Ръководител на Проекта

Членове:

1. Райна Томова.....

Старши юриконсулт в отдел „ПНО“

2. Ралица Духлевска.....

Старши експерт в отдел "Човешки ресурси"

3. Мая Христова.....

Управител на ЦНСТ и НЖ, разкрити по проекта

4. Ани Венкова.....

Главен експерт в отдел "Обществено здраве"