



Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент:Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе

ПРОТОКОЛ

На 08.12.2014 г. в сградата на Община Русе, пл. „Свобода” № 6, ет. 1, ст. 114, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-3125/05.12.2014 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Техник поддръжка на сгради и машини"- 2 /две/ бройки по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева -Директор дирекция "Здравни и социални дейности"

Членове: Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"
Ани Венкова – Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и
Ръководител на проекта
Райна Томова - Старши юрисконсулт в отдел "Правно нормативно
обслужване"
Галина Пурчева-Бисет – Консултант методист на проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Боян Димитров Пенев
2. Митко Варчев Маринов

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Боян Димитров Пенев
2. Митко Варчев Маринов

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати.
Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
Класирани кандидати:		
1.	Боян Димитров Пенев	111
2.	Митко Варчев Маринов	111

Комисията предлага да се сключи трудов договор по чл. 68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда с класираните кандидати за длъжност „Техник поддръжка на сгради и машини“ както следва:

1. Боян Димитров Пенев
2. Митко Варчев Маринов

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател:

Мариела Личева.....
 Директор дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе

Членове:

Членове: Маргарита Нунева
 Началник отдел „Човешки ресурси”

Ани Венкова.....
 Ръководител на проекта

Райна Томова.....
 Старши юриконсулт в отдел ПНО

Галина Пурчева-Бисет.....
 Консултант-методист на проекта