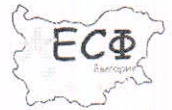




Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

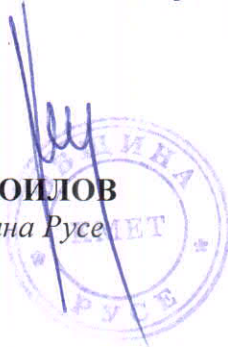


Европейски социален фонд

Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001

Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс
от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания
на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“
Бенефициент:Община Русе

УТВЪРДИЛ:
ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе



ПРОТОКОЛ

На 15.01.2015 г. в сградата на Община Русе, пл. „Свобода” № 6, ет. 1, ст. 114, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-41/13.01.2015 г. за провеждане на интервю с допуснатите кандидати за длъжността "Детегледач"- 1 /една/ бройка/по заместване/ по Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ по Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”, компонент 2 „Разкриване на социални услуги в общността” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

На заседанието присъстваха:

Председател: Мариела Личева -Директор дирекция "Здравни и социални дейности"
Членове: Маргарита Нунева - Началник отдел "Човешки ресурси"
Ани Венкова – Главен експерт в отдел "Обществено здраве" и
Ръководител на проекта
Искрен Илиев - Юрист на проекта
Ивелина Петкова – Технически сътрудник
Пламена Стефанова – Управител на социална услуга в общността

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Боряна Светославова Борисова

На интервюто се явиха следните кандидати:

1. Боряна Светославова Борисова

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати.
Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете”,
компонент 2 „РАЗКРИВАНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА”
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 24, т. 1.3. от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на Договор BG051PO001-5.2.12-0015-C0001 Проект: „Нашите деца са нашата отговорност-разкриване на комплекс от резидентни услуги за деца и младежи с увреждания на възраст от 3 до 18 г. в Община Русе“ с бенефициент Община Русе.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидата както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
Класирани кандидати:		
1.	Боряна Светославова Борисова	125

Комисията предлага да се сключи трудов договори по чл. 68, ал.1, т.3 от Кодекса на труда с класирания кандидат за длъжност „Детегледач“ както следва:

1. Боряна Светославова Борисова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Мариела Личева.....

Членове: Маргарита Нунева.....

Ани Венкова.....

Искрен Илиев.....

Ивелина Петкова.....

Пламена Стефанова.....