



ОБЩИНА РУСЕ

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР:

Община Русе в качеството си на водеща организация по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе "

ОБЯВЯВА ПОДБОР

за набиране на персонал за следните длъжности:

I. Педагог, код по НКПД 2359 6012 - 2 бр. на ½ работен ден за ЦДГ „Червена шапчица“ – филиал в с. Бъзън;

1. Кратко описание на длъжността: - Организира и провежда дейностите свързани с възпитанието, обучението и социализацията на деца на възраст от 3 до 5 год. в разкритата полудневна форма на обучение. Работи и с техните родители за повишаване на родителския им капацитет. Организира, планира, контролира и отговаря за цялостната педагогическа дейност на структурата, в която работи.

2. Наименование на работодателя – Община Русе

3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:

Образователна степен - бакалавър;

Професионален опит - не се изисква.

4. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

Професионална област на висшето образование – Педагогика;

Професионален опит в сферата на педагогиката е предимство.

II. Психолог, код по НКПД 26346001 - 1 бр. на ½ работен ден за ЦДГ „Червена шапчица“ – филиал в с. Бъзън;

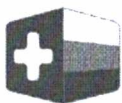
1. Кратко описание на длъжността Осигурява психологична подкрепа на семействата на децата от 3 до 5 год. възраст, посещаващи полудневната форма на обучение. Провежда обучителни занятия за позитивно родителство с майките на децата от групата.

2. Наименование на работодателя – Община Русе

3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:

Образователна степен - бакалавър;

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Швейцария в рамките на швейцарския принос за разширения Европейски съюз



ОБЩИНА РУСЕ

Професионален опит - не се изисква;

4. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

Професионална област на висшето образование – Психология;

Професионален опит в сферата на социалните дейности, образованието и здравеопазването е предимство;

Допълнителна квалификация – компютърна компетентност.

IV. Необходими документи за кандидатстване:

1. Писмено заявление за участие по образец / Приложение 2 /;
2. Автобиография по образец / Приложение 3 /;
3. Копие от документ за самоличност;
4. Копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
5. Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

V. Начин на провеждане на подбора:

1. Първи етап- разглеждане и проверка на подадените по т. IV документи за съответствие с обявените изисквания за съответната длъжност.

2. Втори етап – интервю с допуснатите кандидати;

VI. Място и срок за подаване на документите: Документите се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес: гр. Русе, Община Русе, пл. „Свобода“ № 6, информационен център на общинска администрация всеки работен ден от 8.30 до 12.00 часа и от 13.00 до 17.00 часа.

За контакти : за Община Русе телефон 082 / 881-687- Мариела Личева – водещ координатор на проекта;

Краен срок за подаване на документите - до 17.00 часа на 11.10.2017 г.

VII. Общодостъпно място на което ще се обявяват списъците: информационните табла на входа на Община Русе, намиращ се на ул. „Петър Берон“ и на входа на сградата на ул. „Черно море“ № 2, както и на електронната страница на Община Русе www.ruse-bg.eu. На спечелилите кандидати ще бъде предложен срочен трудов договор за срока на проекта. Обявлението е неизменна част от Методиката за подбор на персонала по Проект „Интегриран подход на



ОБЩИНА РУСЕ

Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе "

ПЛАМЕН СТОИЛОВ

Кмет на Община Русе

