



ОБЩИНА РУСЕ

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР:

Община Русе в качеството си на водеща организация по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе.

ОБЯВЯВА ПОДБОР

за набиране на персонал за следните длъжности:

I. Персонал за яслини групи към Детска ясла № 6 – гр. Русе, ул. „Никола Вапцаров“ № 20:

1. Медицинска сестра, код по НКПД 2221 5007 - 1 бр. на пълен работен ден за яслена група към Детска ясла № 6 – гр. Русе, ул. „Никола Вапцаров“ № 20:

1.1. Кратко описание на длъжността: Предоставя квалифицирана медицинска грижа, съгласно индивидуалните потребности на всяко дете, посещаващо детската ясла;

1.2. Наименование на работодателя – Община Русе

1.3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:
Образователна степен - бакалавър;
Професионален опит - не се изисква;

1.4. Специфични изисквания за заемане на длъжността:
Професионална област на висшето образование – медицинска сестра, акушерка, медицински фелдшер.

2. Детегледач, код по НКПД 5311 1001 – 1 бр. на пълен работен ден, основание за сключване на договора – чл. 68, ал. 1, т. 3 от КТ - за заместване на работник или служител, който отсъства от работа.

2.1. Кратко описание на длъжността: Предоставя ежедневни грижи за децата по посока на обгрижване и организиране на ежедневието на децата от яслената група, както и подпомага работата на медицинската сестра при реализиране на дейности.

2.2. Наименование на работодателя – Община Русе.

2.3. Минималните изисквания за заемане на длъжността:
Образователна степен - завършено средно образование;
Професионален опит - не се изисква;

2.4. Специфични изисквания за заемане на длъжността:
Професионален опит в подобна сфера е предимство.

II. Необходими документи за кандидатстване:

Писмено заявление за участие по образец / Приложение 2 /;

Автобиография по образец / Приложение 3 /;

Копие от документ за самоличност;



ОБЩИНА РУСЕ

Копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

III. Начин на провеждане на подбора:

1. Първи етап- разглеждане и проверка на подадените по т. II документи за съответствие с обявените изисквания за съответната длъжност.
2. Втори етап – интервю с допуснатите кандидати;

IV. Място и срок за подаване на документите:

Документите се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес: гр. Русе, Община Русе, пл. „Свобода“ № 6, информационен център на общинска администрация всеки работен ден от 8.30 до 12.00 часа и от 13.00 до 17.00 часа.

За контакти : за Община Русе телефон 082 / 881-687- Мариела Личева – водещ координатор на проекта;

Краен срок за подаване на документите - до 17.00 часа на 21.06.2017 г.

V. Общодостъпно място на което ще се обявяват списъците: информационните табла на входа на Община Русе, намиращ се на ул. „Петър Берон“ и на входа на сградата на ул. „Черно море“ № 2, както и на електронната страница на Община Русе www.ruse-bg.eu. На спечелилите кандидати ще бъде предложен срочен трудов договор за срока на проекта. Обявлението е неизменна част от Методиката за подбор на персонала по Проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе ”



ПЛАМЕН СТОЙЛОВ
Кмет на Община Русе