



ПРОТОКОЛ

Днес, 23.02.2016 г сградата на Община Иваново, ул. "Олимпийска" № 75, ет. 3, заседателна зала от 14.00 часа се проведе заседание на комисия, назначена със **Заповед № РД-01-478/19.02.2016 г.** за допускане на кандидатите до конкурс за длъжността "Здравен медиатор" – 1 /един/ брой по проект **„Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”**, финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

На заседанието присъстваха:

Председател:

Мариела Личева – Водещ Координатор на проекта и директор на дирекция „Здравни и социални дейности“ в Община Русе

Членове:

1. Доротея Великова – мл. експерт в РЗИ-Русе
 2. Венцислав Кирков – представител на Националната мрежа на здравните медиатори
 3. Д-р Радосвета Стаменкова – представител на Националната мрежа на здравните медиатори
 4. Лили Гунева – Здравен експерт към Звеното за управление на програмата
 5. Дарина Дончева – координатор на проекта в Община Иваново
- До интервю е допуснат следния кандидат:

1. Филип Георгиев Филипов- вх. номер на документите – 94Ф -465-1/01.02.2016 г.

На интервюто се яви следния кандидат:

1. Филип Георгиев Филипов

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха:

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група;
- Познаване естеството на работа.

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Швейцария в рамките на швейцарския принос за разширения Европейски съюз



посредством точкуване в диапазона от 2 до 6, съгласно чл. 5.4 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе”, финансиран от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите както следва:

№	Име, презиме, фамилия	Резултат /точки/
1.	Филип Георгиев Филипов	4.42

Двамата кандидати надвишават среден брой точки /4/ за сключване на договор, съгласно чл. 5.4 от Методиката за подбор на персонала.

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класирания кандидат за длъжност „Здравен медиатор“ по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от Област Русе” за Община Иваново – Филип Георгиев Филипов

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: Мариела Личева.....

Членове: Доротея Великова.....

Венцислав Кирков.....

Д-р Радосвета Стаменкова.....

Лили Гунева.....

Дарина Дончева.....