



**НОРВЕЖКИ ФИНАНСОВ МЕХАНИЗЪМ
BG 12 „ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ ОСНОВАНО НА ПОЛОВ ПРИЗНАК“
(ПО 29)**

**ОБЯВЛЕНИЕ
ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ В
«КРИЗИСЕН ЦЕНТЪР ЗА ЖЕРТВИ НА ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ,
ОСНОВАНО НА ПОЛОВ ПРИЗНАК»:**

Община Русе в качеството си на бенефициент по проект «Кризисен център на територията на Община Русе за жертви на домашно насилie и насилie, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него» по Норвежки финансов механизъм BG 12 «Домашно насилie и насилie, основано на полов признак» (ПО 29), ще проведе подбор по документи и интервю за избор на един психолог и един социален работник за «Кризисен център за жертви на домашно насилie и насилie, основано на полов признак».

**I. ОПИСАНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ФУНКЦИИ И ИЗИСКВАНИЯ ЗА
ЗАЕМАНЕ НА СЪОТВЕТНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ В «КРИЗИСЕН ЦЕНТЪР
ЗА ЖЕРТВИ НА ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ, ОСНОВАНО НА
ПОЛОВ ПРИЗНАК»:**

**1. Свободна позиция за 1 (един) социален работник на трудов договор
/пълнен работен ден/.**

**1.1. Умения и компетентности за заемане на длъжността «Социален
работник»:**

- Да умее да работи самостоятелно и в екип;
- Да познава и прилага законодателството, свързано със социалната услуга «Кризисен център»;
- Компютърни умения - Microsoft Word; Microsoft Excel, Internet;
- Извършва директна работа с потребителите;
- Много добри комуникативни и организационни умения.

1.2. Минимални изисквания за длъжността «Социален работник»:

- Образователна степен - средно или висше «Бакалавър»;
- Професионална квалификация: специалност «Социални дейности», «Социална педагогика» и други хуманитарни специалности;

“Този документ е създаден в рамките на проект „Кризисен център на територията на община Русе за жертви на домашно насилie и насилie, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Норвежкия финансов механизъм 2009 – 2014. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Русе и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Кралство Норвегия, Европейския съюз и Програмния оператор.”



**НОРВЕЖКИ ФИНАНСОВ МЕХАНИЗЪМ
BG 12 „ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ ОСНОВАНО НА ПОЛОВ ППРИЗНАК“
(ПО 29)**

- Опит в работа с различни целеви групи в риск – предимство.
- Познаване на нормативната уредба в областта на предоставяне на социални услуги за деца и възрастни.

2.3. Основни функции на длъжността «Социален работник»:

- Социалният работник изготвя документация, съгласно нормативната уредба за социалната услуга «Кризисен център»;
- Извършва директна работа с потребителите – консултиране, съдействие при попълване на документи, регистрация в Дирекция «Бюро по труда» и др.;
- Поддържа контакти със системата от услуги в общността, партнира си с местни институции и неправителствени организации;
- Спазва професионалната етика и съхранява професионалната тайна. Не разпространява лична информация за потребителите, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните му задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им;
- Работното време е сумарно, планирано е на основата на ротационен принцип (работа по график).

2. Свободна позиция за 1 (един) психолог на трудов договор с непълно работно време - 4 часа на ден.

2.1. Умения и компетентности за заемане на длъжността «Психолог»:

- Умения за работа в екип;
- Умения за планиране и организиране на работата;
- Добри компютърни умения - Microsoft Word; Microsoft Excel, Internet.
- Умения за планиране и организиране на работата;
- Умения за работа в екип.

2.2. Минимални изисквания за длъжността «Психолог»:

- Образователна степен – висше образование, специалност «Психология»;
- Професионален опит в извършването на сходна дейност – предимство.

“Този документ е създаден в рамките на проект „Кризисен център на територията на община Русе за жертви на домашно насилие и насилие, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Норвежкия финансов механизъм 2009 – 2014. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Русе и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Кралство Норвегия, Европейския съюз и Програмния оператор.”



НОРВЕЖКИ ФИНАНСОВ МЕХАНИЗЪМ
BG 12 „ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ ОСНОВАНО НА ПОЛОВ ППРИЗНАК“
(ПО 29)

2.3. Основни функции на длъжността «Психолог»:

- Извършва психологически консултации с потребителите на КЦ;
- Води документация, свързана с неговата дейност за всеки потребител на КЦ;
- Осъществява индивидуална и групова работа с потребителите.

II. РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

2.1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- писмено заявление за участие - *Приложение 1*;
- автобиография по образец - *Приложение 2*;
- декларация по образец - *Приложение 3*;
- заверено копие от документ за самоличност;
- заверени копия от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
- заверени копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

2.2. Документите следва да се подават на адрес:

7000 гр. Русе, пл. Свобода №6 – деловодството на Община Русе

Краен срок за подаване на документите - до 16.30 часа на 20.02.2017 г.

2.3. Постъпилите заявления за участие в подбора, ще бъдат разгледани от комисия, определена от ръководителя на проекта,

2.4. Подборът протича в два етапа:

- проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания – административно съответствие;
- интервю.

До участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и информация за дата, час и място на провеждане на интервюто, се обявяват на интернет страницата на община Русе в тридневен срок след изтичане на срока за подаване на документите за участие в подбора.

Интервюто се провежда от комисията по т. 2.3. и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

“Този документ е създаден в рамките на проект „Кризисен център на територията на община Русе за жертви на домашно насилие и насилие, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Норвежкия финансов механизъм 2009 – 2014. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Русе и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Кралство Норвегия, Европейския съюз и Програмния оператор.”



**НОРВЕЖКИ ФИНАНСОВ МЕХАНИЗЪМ
BG 12 „ДОМАШНО НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ ОСНОВАНО НА ПОЛОВ ППРИЗНАК“
(ПО 29)**

С класираните кандидати ще бъде сключен срочен трудов договор - до приключване работата по проекта.

За допълнителна информация:

Павлета Стефанова – координатор на проект “Кризисен център на територията на община Русе за жертви на домашно насилие, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него” - GSM 0884 35 34 55

ПЛАМЕН СТОИЛОВ
Кмет на Община Русе

“Този документ е създаден в рамките на проект „Кризисен център на територията на община Русе за жертви на домашно насилие и насилие, основано на полов признак и предоставяне на услуги в него“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Норвежкия финансов механизъм 2009 – 2014. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Русе и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Кралство Норвегия, Европейския съюз и Програмния оператор.”